

§ 19 Organisering av kommunens arbete med arbetsmarknad och sysselsättning

Diarienummer KS25/273

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen ställer sig bakom föreslagen organisering av kommunens arbete med arbetsmarknad och sysselsättning.

Beskrivning av ärendet

Arbetsmarknads- och sysselsättningsinsatser är centrala för kommunens möjligheter att minska arbetslöshet och utanförskap, stärka integration och delaktighet, minska behovet av ekonomiskt bistånd, samt bidra till lokal kompetensförsörjning. För att stärka kommunens förmåga att stödja kommunens invånare till arbete och egen försörjning föreslås en tydligare och mer samordnad organisering av arbetet med arbetsmarknad och sysselsättning.

Nuvarande arbetssätt präglas av insatser som genomförs inom flera olika förvaltningar och verksamheter, och det finns ett behov av en tydligare organisering och styrning av arbetet så att kommuninvånarens behov möts på ett mer samlat och effektivt sätt.

Kommundirektören fick under 2025 i uppdrag av kommunstyrelsen att se över nuvarande sätt att organisera arbetet på (KS 25-08-13 § 91).

En genomlysning har genomförts av nuvarande arbetssätt. I arbetet har följande funktioner deltagit; HR-chef, socialchef, utbildningschef, individ- och familjeomsorgschef, biträdande utbildningschef tillika rektor för vuxenutbildning, samordnare arbetsmarknad, arbets- och rehabcoach, arbetskonsulent, ungdomscoach, integrationscoach och arbetsledare gata/park.

Arbetet har mynnat ut i ett förslag för en modell gällande organisering av arbetsmarknads- och sysselsättning. Modellen innebär en sammanhållen struktur med tydligt definierade roller:

- Strategiskt forum med representanter från kommunledning och Arbetsförmedling med ansvar för lokal överenskommelse om samverkan.
- Kommundirektörens ledningsgrupp (KDLG) som strategisk styrgrupp med övergripande ansvar för att säkerställa att politiska intentioner följs. Styrgruppen ansvarar också för de övergripande målen,

riktlinjerna och prioriteringarna samt beslutar om resurser och följer upp resultat på strategisk nivå. Gruppen säkerställer också att arbetet bedrivs i enlighet med kommunens mål samt gällande lagstiftning.

- En central samordnarfunktion med rollen som operativt nav. Samordnarens uppgift är att ansvara för att omsätta styrgruppens beslut i praktisk verksamhet. Samordnaren är också kontaktperson och ingång för externa parter, sammankallande av berörda aktörer vid kartläggning och uppföljning av individinsatser samt ansvarig för att säkerställa så att rätt insatser finns tillgängliga. Vidare ansvarar denne för samordning kring praktikplatser, samlar in data och behov från verksamheterna, ansvarar för kvalitet samt flödet och uppföljningen på operativ nivå. Det är även samordnaren som återrappporterar resultat till politik och kommunledning, samt ansvarar för omvärldsbevakning och bevakning av statsbidrag.
- En operativ grupp, FAS-gruppen, med ansvar för det individnära arbetet. Gruppen deltar vid kartläggning av individers behov, möter klienter i vardagen och genomför beslutade insatser, planerar och följer upp insatser på individnivå, dokumenterar och återkopplar till samordnaren, rapportera avvikelser och behov av utveckling eller resursförändringar, samt bidra med omvärldsbevakning och verksamhetsutveckling.

En struktur för regelbunden uppföljning föreslås också att införas med en löpande återrappotering till styrgruppen (KDLG) samt till berörda nämnder vid tertialuppföljningarna och till kommunstyrelsen en gång per år där en samlad redovisning ges. Exakta former och frekvens för uppföljning fastställs av styrgruppen inom ramen för implementeringen.

Verksamhetsmässiga, personalpolitiska och ekonomiska konsekvenser

En tydligare organisering bedöms ge bättre samordning, högre kvalitet i insatserna och ett mer effektivt stöd till individer som står långt från arbetsmarknaden.

Förändringarna genomförs inom befintliga ekonomiska ramar. Införandet kan innebära förändrade arbetssätt men på sikt förväntas effektivisering genom minskad dubbeladministration och bättre resursutnyttjande.

Vidare innebär förslaget en tydligare väg in och ett mer samlat stöd för kommuninvånare i behov av arbetsmarknadsinsatser.

Denna organisering bedöms skapa bättre förutsättningar för ett samordnat, rättssäkert och resultatinriktat arbete med arbetsmarknad och sysselsättning, som stärker kommunens möjligheter att stödja fler invånare till egen försörjning.
